



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Stortingsmelding om
arbeid, velferd og inkludering

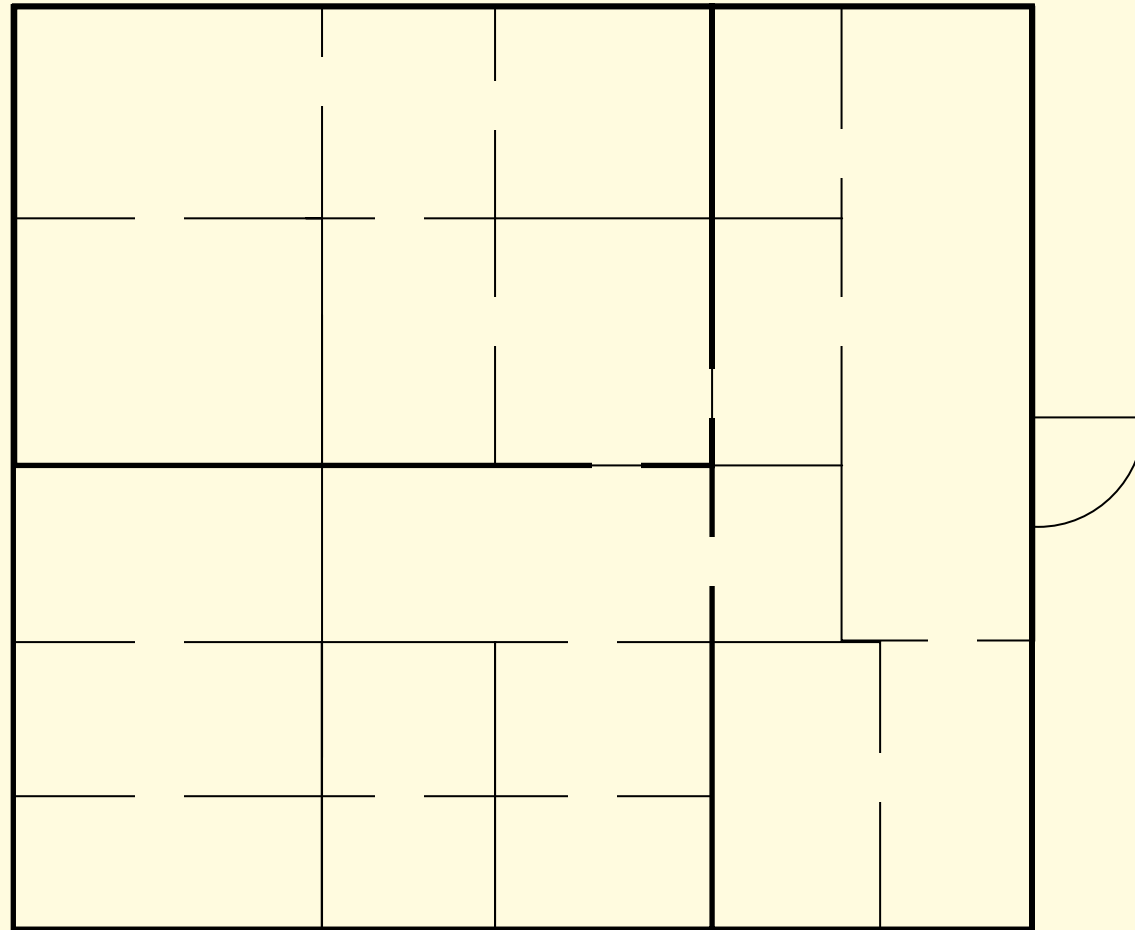
Fredag 3. november 2006

Flere i arbeid, færre på stønad – fattigdom skal bekjempes

AVI-meldingen er et viktig grep i en helhetlig politikk, og må ses i sammenheng med:

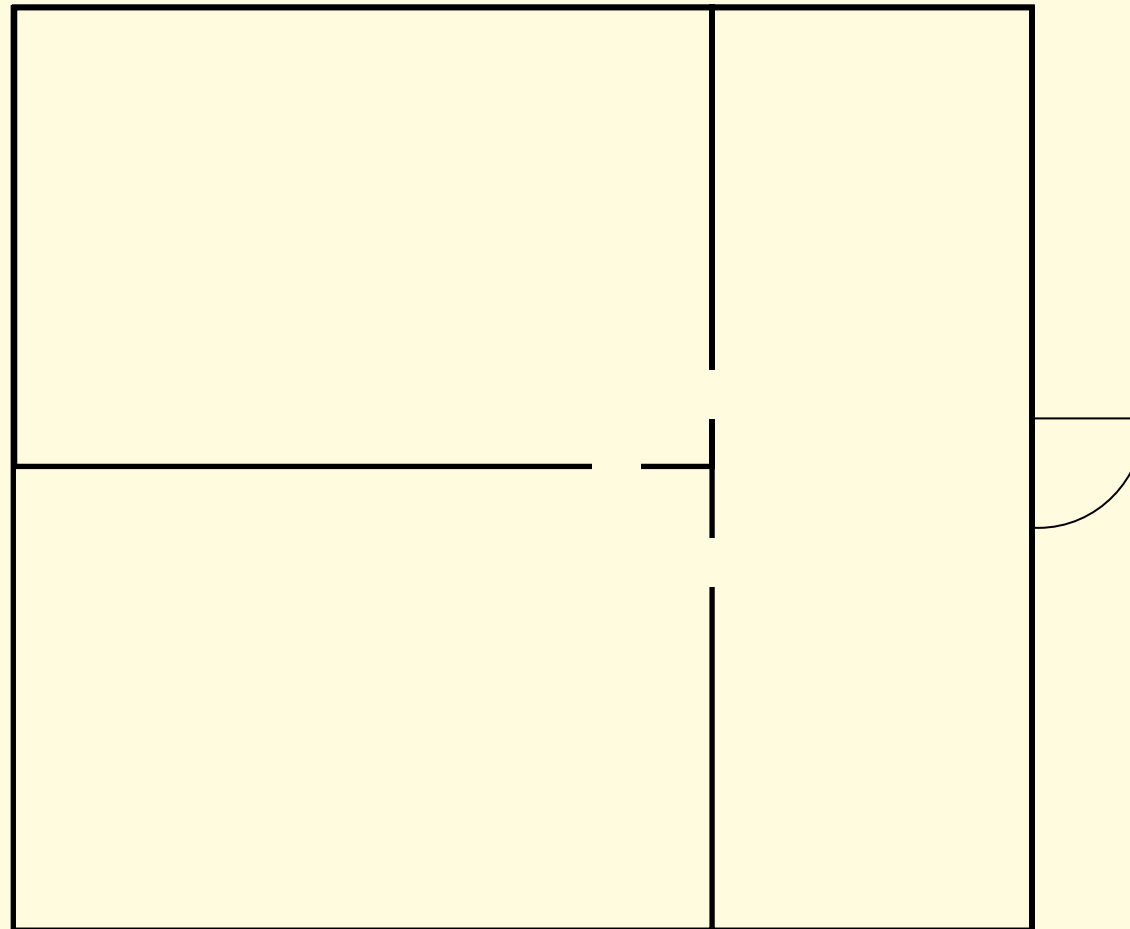
- NAV-reformen
- Pensjonsmeldingen
- Uførepensjonsutvalgets utredning
- Den nye arbeidsmiljøloven

NAV-kontoret



NAV-kontoret

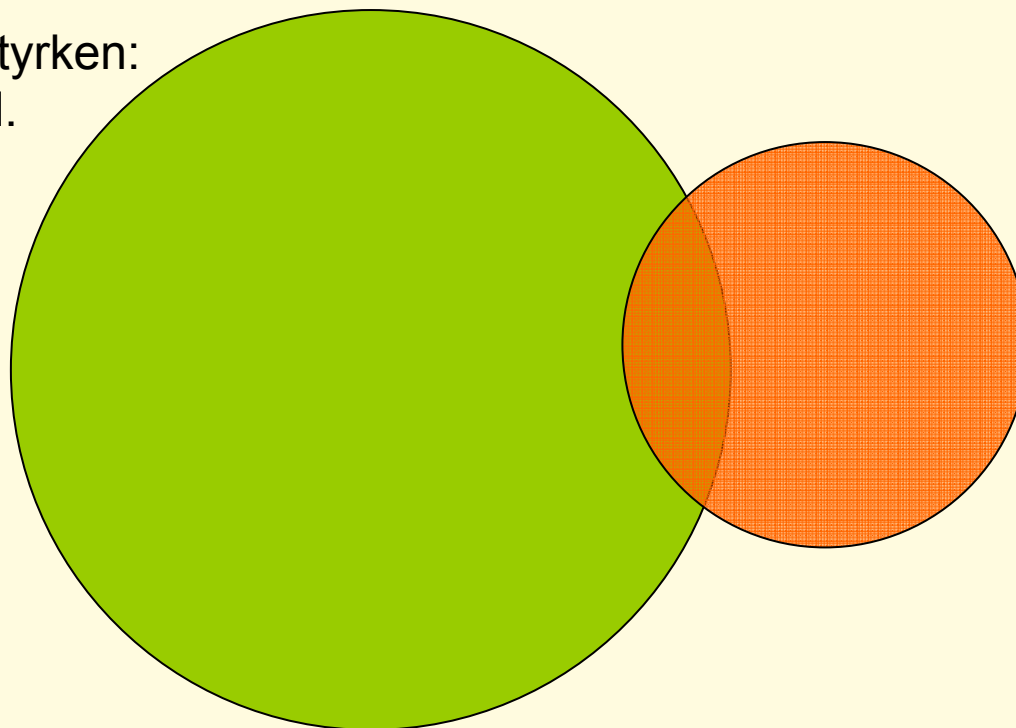
– med tilpassede virkemidler



Hvem snakker vi om?

Antall personer innenfor og i utkanten av arbeidsstyrken

I arbeidsstyrken:
ca 2,4 mill.

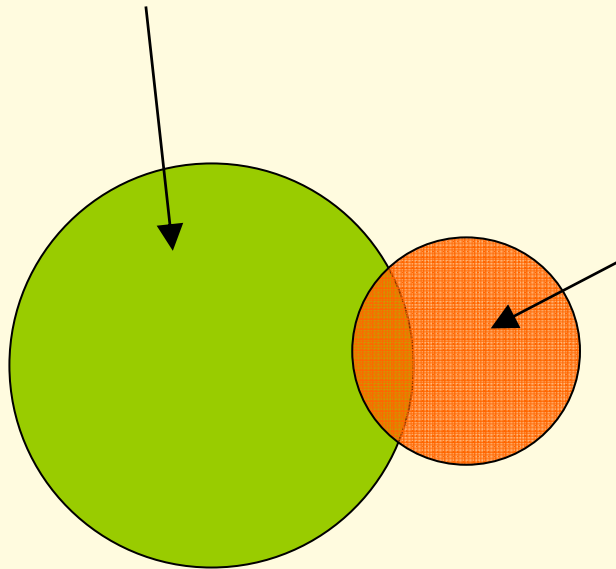


I utkanten av
arbeidsstyrken:
ca 700 000

Norge i dag

I arbeidsstyrken:

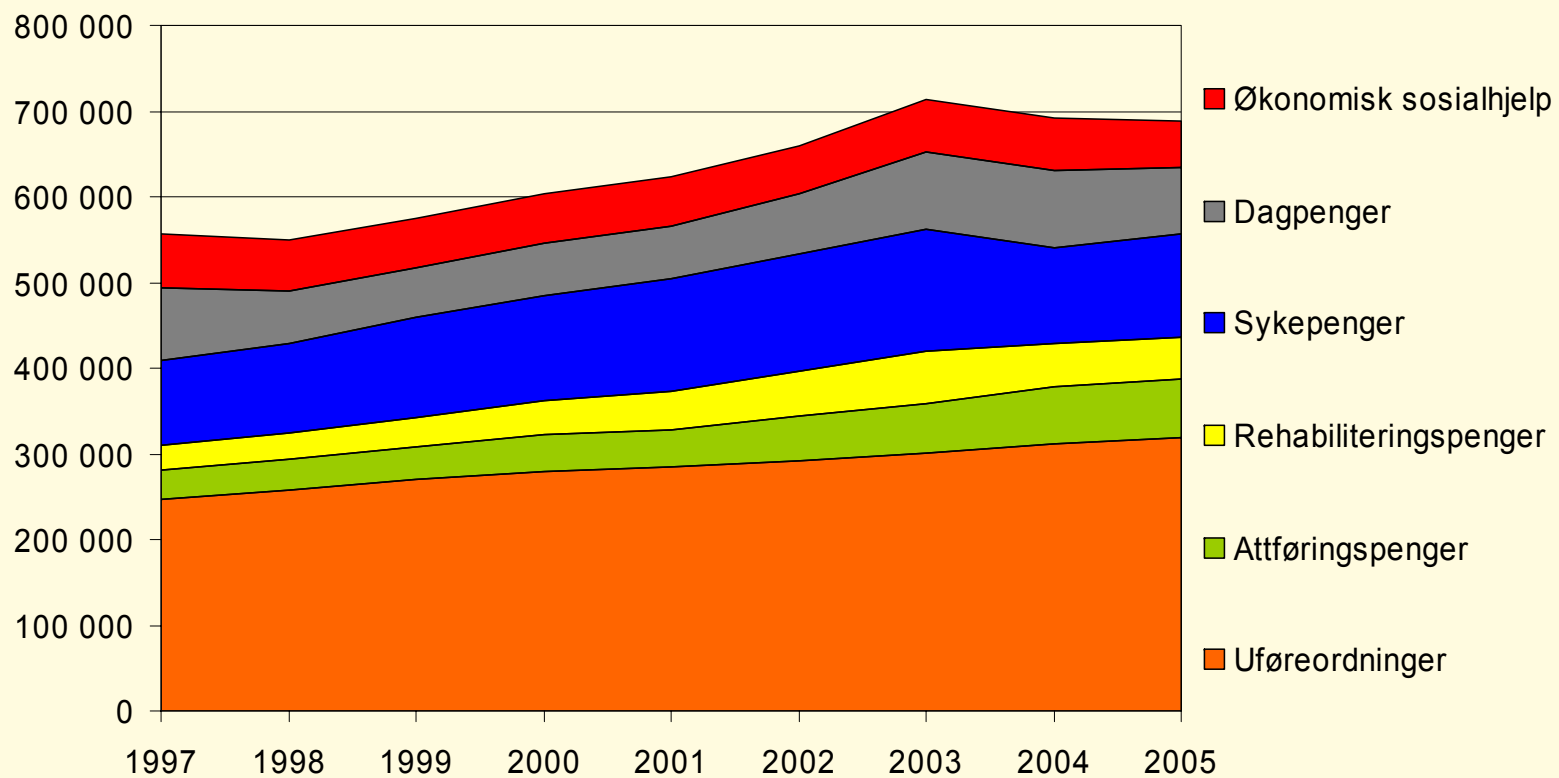
2 400 000



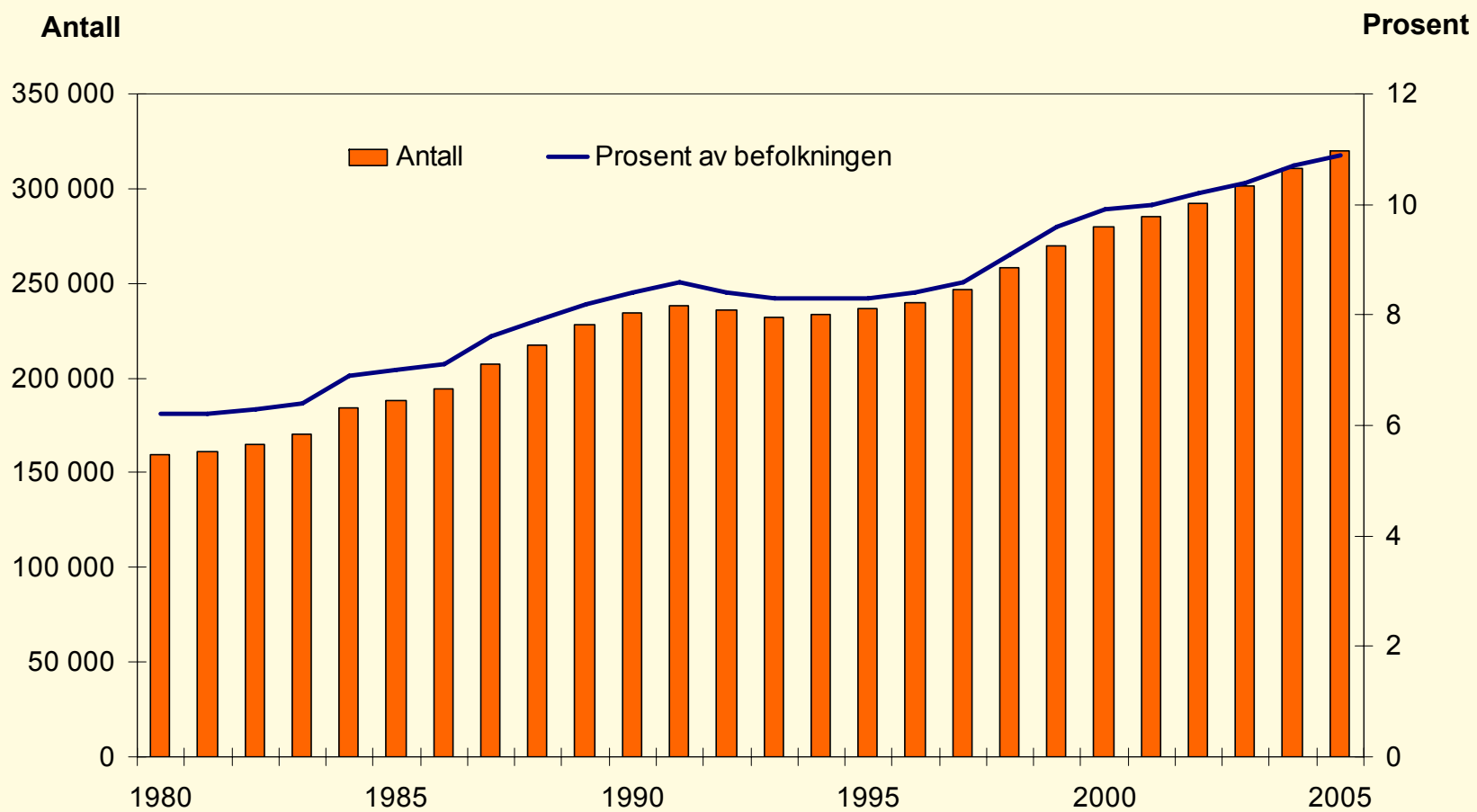
I utkanten av arbeidsstyrken og mottar livsoppholdsytelser:

298 000	uførepensjon
28 000	tidsbegrenset uførestønad
60 000	sosialhjelp
120 000	sykepenger
66 000	attføring
58 000	dagpenger
44 000	rehabiliteringspenger
12 000	overgangsstønad
7 400	individstønad
2 800	ventestønad
2 400	ventelønn

Tallet på stønadsmottakere øker

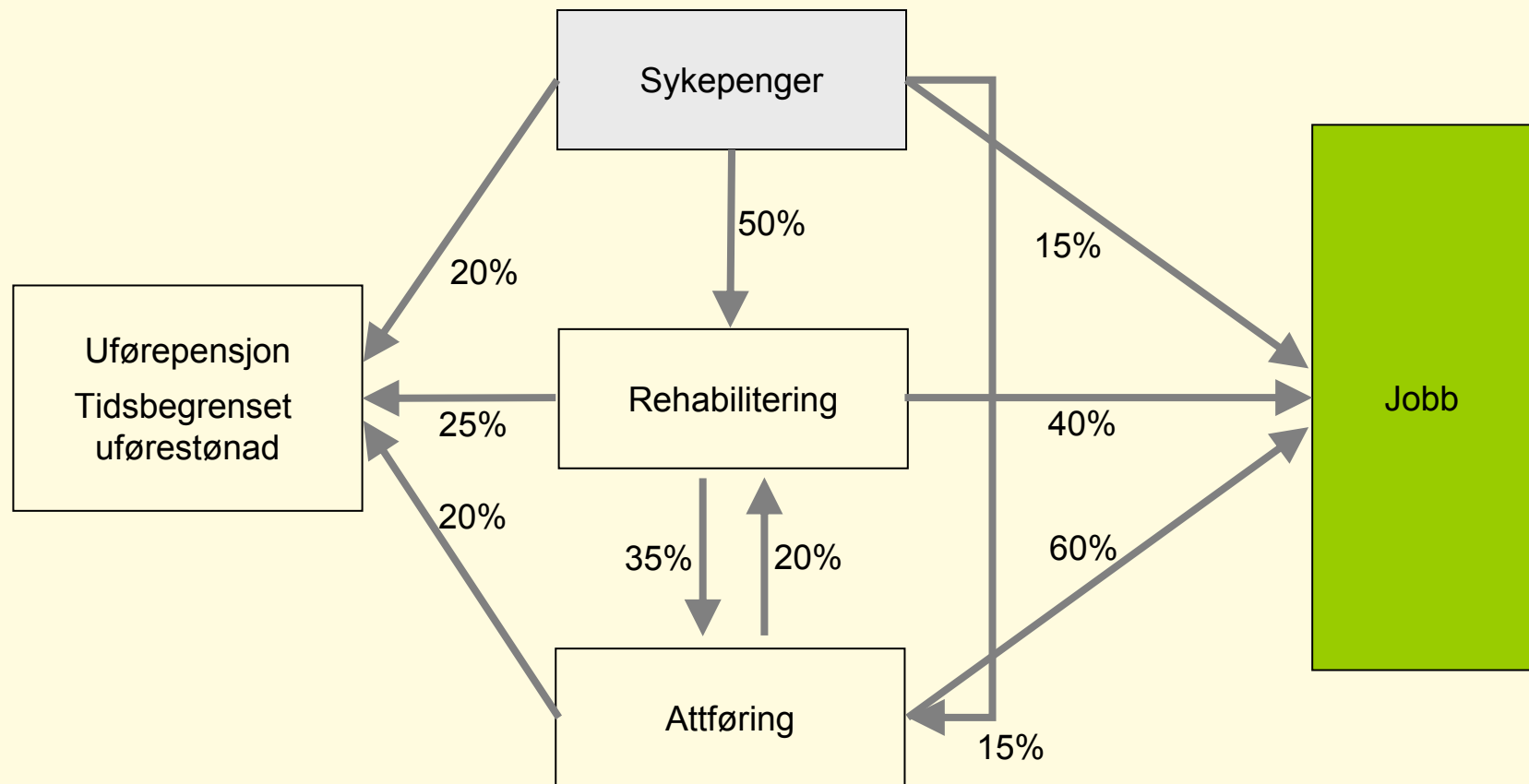


... særlig mottakere av uføreytelser



Hva skjer etter sykepenger?

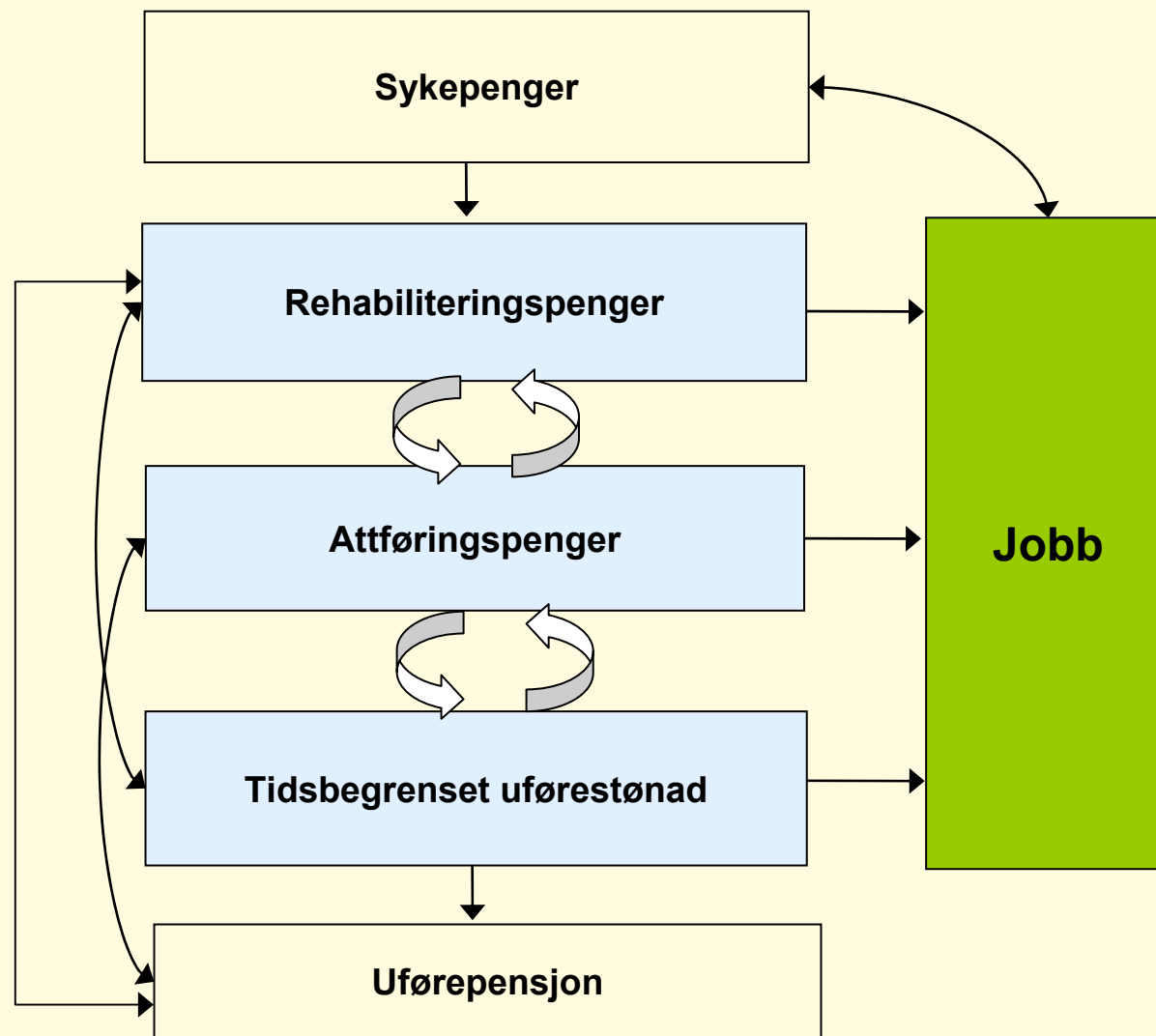
Status for personer som har vært på sykepenger, rehabilitering eller attføring – 3 måneder etter oppbrukte sykepengerettigheter (52 uker)



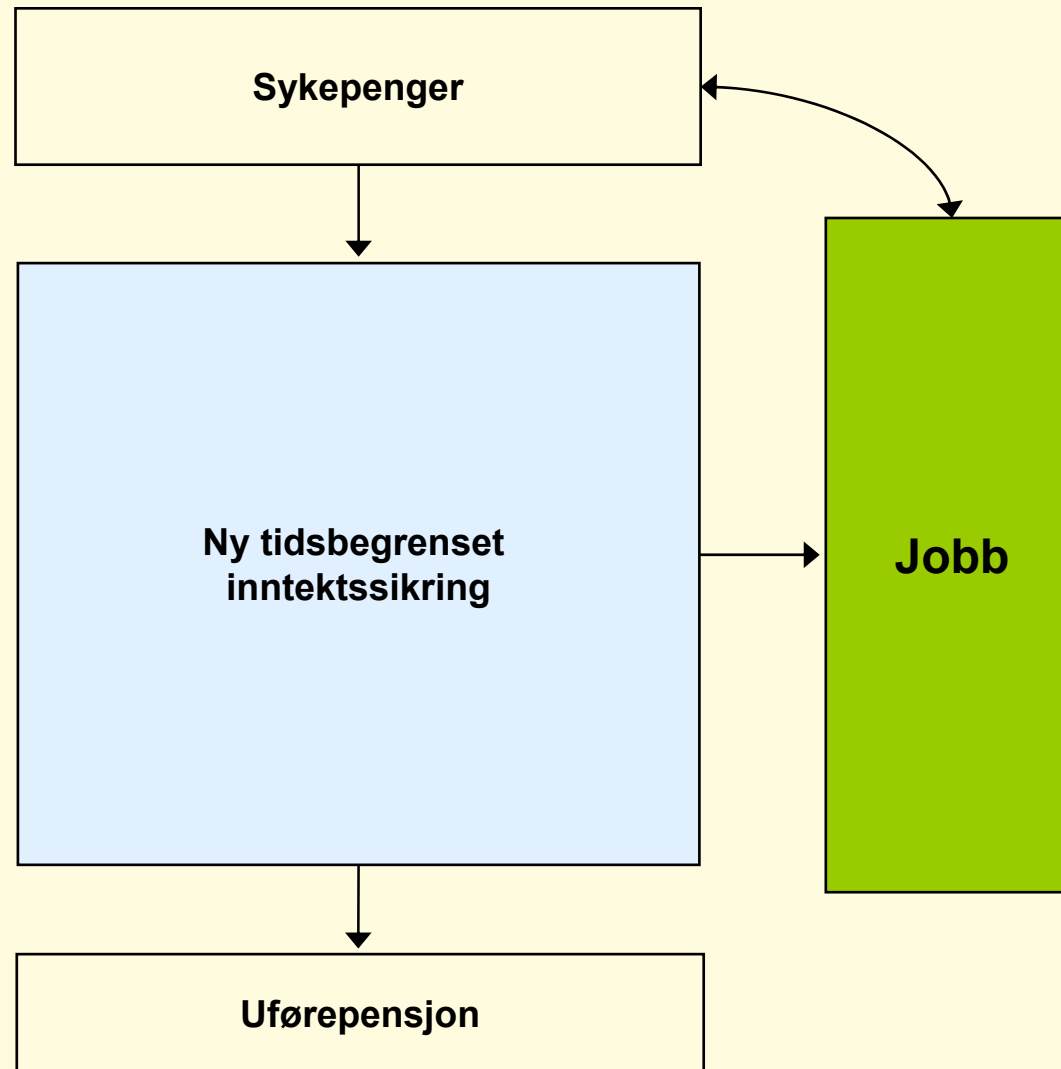
De viktigste endringene

- Enklere og mer arbeidsrettet tidsbegrenset inntektssikring
- Mer fleksibel og bedre samordnet bruk av virkemidler
- Mer arbeidsrettede tiltak og tjenester
 - nye avklarings- og oppfølgingstiltak
 - bedre opplæringstiltak
- Mer effektiv tilrettelegging og oppfølging av sykmeldte og utsatte arbeidstakere i virksomhetene

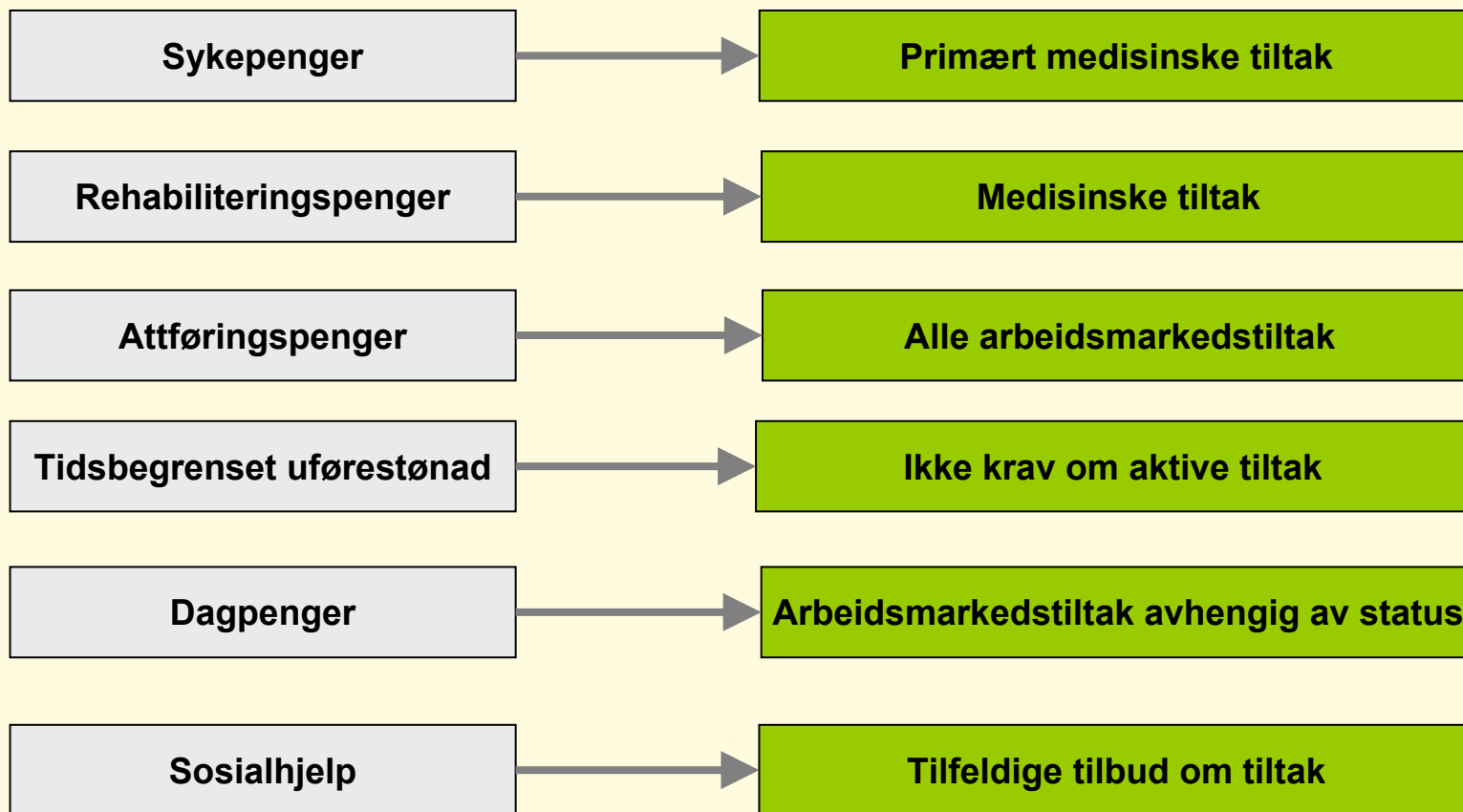
Dagens system



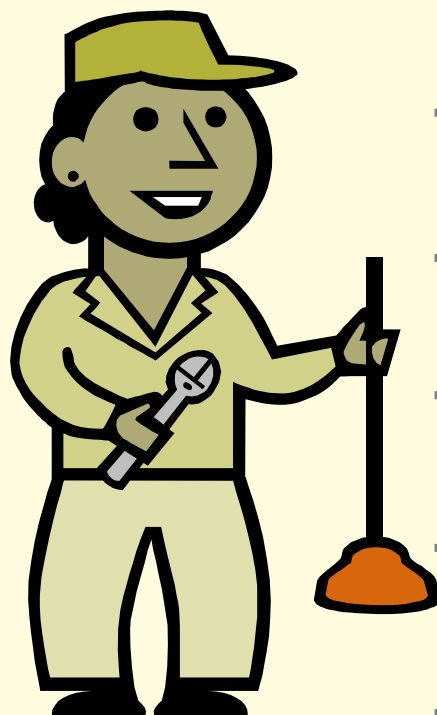
Nytt system – hovedgrep 1



Praksis i dag



Praksis i framtiden – hovedgrep 2



Arbeidsevnevurdering

Oppfølging etter behov

- Avklaring
- Oppfølging
- Tidsubestemt lønnstilskudd
- Varig tilrettelagt arbeid
- Arbeid med bistand
- Arbeidsmarkedsopplæring
- Ordinær utdanning
- Motivasjonstiltak
- Lønnstilskudd
- Medisinsk rehabilitering
- Lavterskeltilbud
- Økonomisk rådgivning
- Tett individuell oppfølging
- Kvalifiseringsprogram

Varig lønnstilskudd som nytt tiltak – hovedgrep 3

- Gi brukere med varig nedsatt arbeidsevne et tilbud om arbeid i stedet for trygd
- Forebygge varig uførepensjonering
- Gjøre det lettere for arbeidsgiver både å beholde og ansette personer med kroniske lidelser og redusert arbeidsevne
- Oppstart med forsøk i fem fylker i 2007
- Nødvendig:
 - med tydelig avgrensning av målgruppen
 - å håndtere fortrenghing
 - å unngå kostnadsoverveltning

Nytt kvalifiseringsprogram og ny kvalifiseringsstønad – hovedgrep 4

Formål og innretning:

- Særlig rettet mot personer som i dag har økonomisk sosialhjelp over lengre tid
- Målet er flere i arbeid gjennom en tettere og mer forpliktende bistand og oppfølging
- Deltakelse gir rett til stønad på 2G ($\frac{2}{3}$ under 25 år)
- De første kommunene skal tilby programmet i løpet av 2007

Nytt kvalifiseringsprogram og ny kvalifiseringsstønad

Kommunalt ansvar:

- Kommunene får plikt til å tilby programmet og den tilhørende stønaden
- I likhet med økonomisk sosialhjelp legges forvaltningen til NAV-kontoret
- Programmet settes sammen av statlige og kommunale tiltak ut fra den enkelte brukers behov
- Kommunene vil bli kompensert for merutgifter

LUNDAG 21. SEPTEMBER 2016

Overvåker flaggemus i tunnel

STENHØIEM. Statens regjering har gitt med på å beholde rundt 350.000 kroner for overvåking og vaksne flått i en flaggemuskoloni som kan bli farlig for ferieturistene som besøker området.

Norsk Zoologisk Forening (NZF) har foreslått å beholde sprenningsarbeid i tunnelen, slik at flåttene ikke kan komme inn i tunnelen.



Millioner til brystkreftregister

8119. Kreftregisteret og Foreningen for brystkreftpasienter har forslått 2,9 millioner kroner til Norsk Bryst Cancer Register (NBCCR). Pengene skal brukes til å utvikle et register for brystkreftregisteret og behandling av brystkreft.

Rekordlav sosialhjelp

VERDAL: NAV Vestal opplever en meget positiv utvikling av sosialhjelpstatistikken. Fra første til tredje kvartal er utbetalingen redusert med over 1,3 millioner kroner.

Langtidsledige ungdommen har vært positivt over Rye. Når det gjelder ungdomsoppfølging (UO) er nå det i Lovninger på samme nivå som på samme tid i fjor.

«Vi må bare strekke oss ut ungdomsoppfølging, sier Rye. En av årsakene til at ungdomsoppfølging er så høy er at det er mange som er ute av arbeidslivet, sier Rye.

NAV og Sjøfart

NAV Vestal og Sjøfart har samarbeidet om å gjøre det lettere for arbeidstakere som er på permisjon eller utvalgt til arbeidsoppgaver i Sjøfart.

NAV Vestal og Sjøfart har samarbeidet om å gjøre det lettere for arbeidstakere som er på permisjon eller utvalgt til arbeidsoppgaver i Sjøfart.

NAV Vestal og Sjøfart har samarbeidet om å gjøre det lettere for arbeidstakere som er på permisjon eller utvalgt til arbeidsoppgaver i Sjøfart.

NAV Vestal og Sjøfart har samarbeidet om å gjøre det lettere for arbeidstakere som er på permisjon eller utvalgt til arbeidsoppgaver i Sjøfart.

NAV Vestal og Sjøfart har samarbeidet om å gjøre det lettere for arbeidstakere som er på permisjon eller utvalgt til arbeidsoppgaver i Sjøfart.

NAV Vestal og Sjøfart har samarbeidet om å gjøre det lettere for arbeidstakere som er på permisjon eller utvalgt til arbeidsoppgaver i Sjøfart.

NAV Vestal og Sjøfart har samarbeidet om å gjøre det lettere for arbeidstakere som er på permisjon eller utvalgt til arbeidsoppgaver i Sjøfart.

NAV Vestal og Sjøfart har samarbeidet om å gjøre det lettere for arbeidstakere som er på permisjon eller utvalgt til arbeidsoppgaver i Sjøfart.

NAV Vestal og Sjøfart har samarbeidet om å gjøre det lettere for arbeidstakere som er på permisjon eller utvalgt til arbeidsoppgaver i Sjøfart.

NAV Vestal og Sjøfart har samarbeidet om å gjøre det lettere for arbeidstakere som er på permisjon eller utvalgt til arbeidsoppgaver i Sjøfart.



NAV Vestal og Sjøfart har samarbeidet om å gjøre det lettere for arbeidstakere som er på permisjon eller utvalgt til arbeidsoppgaver i Sjøfart.

Førerkortbeslag og 12 forelegg



VERDAL. I går morges gjorde UP og masken opp å ha blitt undersøkt ved å bruke 100 kroner i bilavgift og 12 forelegg på 1200 kroner og på 12 forelegg.

Leitonsen ble bleit for å ha gjort det samme som de andre og på 12 forelegg.

«Jeg synes at det er veldig bra at det er så mange som er på permisjon eller utvalgt til arbeidsoppgaver i Sjøfart.

«Det er veldig bra at det er så mange som er på permisjon eller utvalgt til arbeidsoppgaver i Sjøfart.



Flere funksjonshemmede i arbeid?

Generelle tiltak

- Økt bruk av individuell oppfølging til beste for arbeidssøker og arbeidsgiver
- Økt bruk av lønnstilskudd

Spesielle tiltak

- Tiltak for å lette overgangen mellom skole og arbeidsliv (bl.a. utvidet bruk av arbeidspraksis)
- Egen diskrimineringslov (Syseutvalget)
- Utrede bruk av kvoter og moderat kvotering
- Kompetanseutviklingsprogram (Arbeids- og velferdsetaten) og kunnskapsformidling (arbeidsgivere)

Det skal lønne seg å jobbe

- For de fleste lønner det seg å jobbe, både på kort sikt og i et livsløpsperspektiv
- Midlertidig inntektssikring gir 66 prosent, men mange tillegg gjør at reell kompensasjon kan bli over 100 prosent
- Tilleggsytelser skal derfor gjennomgås

Hovedgrep

1. Enklere og mer arbeidsrettet tidsbegrenset inntektssikring
2. Mer fleksibel og bedre samordnet bruk av virkemidler
3. Mer arbeidsrettede tiltak og tjenester
 - varig lønnstilskudd
4. Kvalifiseringsprogram

Veien videre

- Kvalifiseringsprogrammet
 - Odelstingsproposisjon våren 2007
- Endringer på tiltaks- og tjenesteområdet
 - høring i 2007
 - iverksetting fra 2008
- Endringene i folketrygdloven (lovarbeid)
 - i kraft f.o.m. 2009


DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

St.meld. nr. 9

(2006-2007)

Arbeid, velferd og inkludering



www.dep.no/aid

